

Принято общим собранием
трудового коллектива БДОУ СМР
«Детский сад № 20»
Протокол от 29.02.2016 г. № 1



Утверждено приказом
заведующего БДОУ СМР
«Детский сад № 20»
от 29.02.2016 г. № 40-о/д

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

образовательной организации бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Сокольского муниципального района
«Детский сад общеразвивающего вида № 20»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность общего собрания трудового коллектива, являющегося одним из органов самоуправления образовательной организации бюджетного дошкольного образовательного учреждения Сокольского муниципального района "Детский сад общеразвивающего вида № 20» (далее – ОО).

1.2. Положение разработано в соответствии со статьей 30 Конституции Российской Федерации, статьей 26 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г., № 273-ФЗ, статьей 20 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 30.08.2013 г. № 1014.

1.3. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования и труда, Уставом ОО и настоящим положением.

1.4. Общее собрание трудового коллектива (далее - Собрание) создается и действует в целях осуществления самоуправленческих начал, развития инициативы коллектива, реализации прав ОО в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности; расширения коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления.

2. Задачи общего собрания трудового коллектива.

Задачами Собрания являются:

2.1. Повышение качества работы всех работников ОО.

2.2. Ориентация деятельности трудового коллектива на совершенствование образовательной деятельности.

3. Функции общего собрания трудового коллектива.

3.1. Решение вопросов об организации оптимальных, эффективных, безопасных условий труда, обеспечении социальных гарантий и льгот.

3.2. Обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка, других локальных актов ОО: внесение изменений в документы.

3.3. Заслушивание информации и отчетов работников ОО по вопросам образования и воспитания детей, проверке соблюдения санитарных норм и правил охраны труда, техники безопасности.

3.4. Принятие решения о заключении Коллективного договора.

3.5. Образование органа общественной самодеятельности для введения коллективных переговоров с администрацией ОО по вопросам заключения изменения, дополнения Коллективного договора и контроля за его выполнением.

3.6. Определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов.

3.7. Выдвижение коллективных требований работников и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

3.8. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

4. Права участников общего собрания трудового коллектива.

4.1. Работник ОО может потребовать обсуждения любого вопроса, если его предложение поддержит треть членов всех присутствующих.

4.2. Участники Собрания имеют право внесения предложений по совершенствованию работы органов самоуправления ОО.

5. Организация работы общего собрания трудового коллектива.

5.1. Для ведения Собрания открытым голосованием избираются из коллектива председатель Собрания и секретарь.

5.2. Собрания трудового коллектива созываются по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год.

5.3. Решения Собрания принимаются большинством голосов при наличии на собрании не менее двух третей работников и являются обязательными. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Собрания.

5.4. Организацию выполнения решений Собрания осуществляет руководитель ОО и ответственные лица, указанные в решении.

5.5. Руководитель ОО в случае несогласия с решением Собрания трудового коллектива приостанавливает выполнение решения, извещает об этом учредителя ОО, который в трехдневный срок при участии заинтересованных сторон обязан рассмотреть такое заявление, ознакомиться с мотивированным мнением большинства участников Собрания и вынести окончательное решение по спорному вопросу.

6. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

Участники Собрания несут ответственность за:

6.1. Соответствие принятых решений действующему законодательству в области образования и труда.

6.2. Организацию выполнения принятых решений.

6.3. Организацию оптимальных условий пребывания детей в ОО.

7. Делопроизводство.

7.1. Секретарь ведет протоколы Собраний.

7.2. Руководитель ОО организует хранение протоколов Собраний.

8. Заключительные положения.

8.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя ОО.

8.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение не реже одного раза в 5 лет и подлежат утверждению руководителя ОО.